





Ledningsgruppsutveckling

Green erbjuder anpassade utvecklingsaktiviteter för ledningsgrupper, både som specifik punktinsats, inesteg i en större utvecklingsinsats eller som en del i ett långsiktigt samarbete. Innehåll och upplägg anpassas gemensamt med beställare och målgrupp.

Ledningsgrupputveckling med externt konsultstöd kan vara nyttigt när man ex:

-  Vill utvärdera hur gruppen fungerar och levererar samt utforma fram en plan för det fortsatta arbetet
-  Står inför nya utmaningar och nödvändiga riktningssändringar för verksamheten och därmed behöver sätta ner gemensamma mål och strategier för detta
-  Är en om- eller nybildad grupp, behöver lära känna varandra, klargöra förväntansbild samt skapa samsyn kring gemensamma spelregler och arbetssätt
-  Ska inleda ett mer långsiktigt utvecklings- eller omställningsarbete i verksamheten och vill inledningsvis skapa ett engagemang i ledningen och planera för hur implementering ska ske

Leverans

En leverans varierar beroende på ambition och omfattning. Grundläggande steg i en leverans kan se ut så här:



Analys & kalibrering

Inledande analys och kalibrering av innehåll/upplägg med beställare och målgrupp.

Vanligtvis får ledningsgruppsmedlemmarna ett antal uppgifter inför kommande träff.



1-3 Utvecklingsdagar

Därefter genomförs ett antal utvecklingsdagar i en följd och/eller fördelat på flera tillfällen

Här dokumenteras arbetet och konkret handlingsplan skapas



Uppföljningsträff

Resultat och förslag till fortsatt utveckling redovisas vid avslutande uppföljningsträff.

Innehåll

Här finns ett antal moduler att välja bland beroende på vart man står i ledningsgruppen. D.v.s. vilka behov som är centrala, en prioritering av vilka frågor som ska ingå utvecklingsinsatsen och vilka områden som hanteras parallellt i andra forum. Här är problemet sällan att hitta nyttiga saker utan snarare att avgränsa och välja det som 100% gagnar gruppen där man står just nu. Ex:

Affärsmodellering	Målstyrning	Förändringsprocess	Företagskultur
Uppdrag & funktion	Arbetssätt	Förbättringsarbete	Teamprofil
Mål- & strategi	Roller & ansvar	Värderingsarbete	Personlighetsprofil
Ledningsprocess	Mötesstruktur	Spelregler	Kommunikation

Anpassat upplägg

En annan del i kalibreringen innebär även att välja metod och upplägg. Här kan man skapa en lämplig mix för att få ut mest möjliga output ur utvecklingsdagarna. Oavsett kommer arbetet alltid att dokumenteras och sammanfattas i en konkret handlingsplan för gruppen att hålla sig till samt för att kunna fortsätta sin utveckling på egen hand eller med fortsatt externt stöd

